



Gómez Asesores nace en el año 1992 de la mano de su fundador, Juan José Gómez Pérez. El proyecto de Gómez Asesores se ha ido perfilando y evolucionando a lo largo de los años a partir de la idea inicial: ofrecer servicios de asesoramiento empresarial jurídico multidisciplinar, tratando de cubrir las principales áreas de práctica que necesitan sus clientes y apostando por dar respuesta día a día a sus necesidades de gestión y asesoramiento.

## MISIÓN Y VISIÓN

Nuestra misión consiste en tratar de alcanzar la máxima eficiencia y competitividad en todas las áreas de práctica que son clave en la gestión empresarial de nuestros clientes: Laboral, Jurídica, Auditoría Socio-Laboral, Recursos Humanos, Gestión Administrativa, Protección de Datos, certificando nuestro sistema de calidad bajo la norma ISO 9001 con el alcance: **“La prestación de servicios de asesoría laboral y servicios jurídicos en el ámbito laboral y de la seguridad social”.**

Nuestra visión es ser una empresa líder en el conocimiento de las necesidades de las empresas, así como en la aportación de soluciones y servicios que satisfagan dichas necesidades.

Es el reconocimiento de nuestra labor por nuestros clientes, a los que ofrecemos un trato personalizado basado en un Código de Ética, que exige respetar y mantener la confidencialidad de los datos y de toda clase de información facilitados por nuestros clientes.

No solo sin permanecer en constante evolución en materia de formación y aprendizaje, debido a los constantes cambios que en el entorno que rodea la gestión de asesoramiento, en las materias que desarrollamos en este Despacho.

## OBJETIVO

Contribuir con nuestros servicios a que las empresas logren las siguientes metas:

- Satisfacción de los clientes
- Rentabilidad
- Seguridad
- Garantía
- Profesionalidad

**GÓMEZ ASESORES**, a través del Sistema de Gestión de Calidad se compromete a:

- Cumplir con las necesidades de nuestros clientes, y partes interesadas, respondiendo a sus demandas y expectativas garantizando profesionalidad y eficacia, con un nivel humano adecuado, creando fiabilidad, empatía y puntualidad en la prestación de nuestros servicios, satisfaciendo tanto los requisitos del cliente, así como los legales y reglamentarios.
- Cumplir con los requisitos del sistema de gestión de calidad y mejorar continuamente la eficacia de este, implicando y motivando a nuestro personal para lograr los objetivos de nuestra empresa.



- La dirección a través de la comunicación interna promueve la participación del personal para la realización de nuestra política. Para obtener información y así analizar los cambios necesarios para nuestra mejora continua.
- Que el cliente que contrate nuestros servicios sienta la seguridad derivada del trabajo bien realizado. Ello se plasma y materializa en la planificación de nuestro trabajo, en nuestra estrategia, en nuestra organización, en nuestra infraestructura material y humana, y en nuestra continua innovación tecnológica y política de formación de nuestros profesionales.

El marco para reflejar esta política día a día, lo constituyen las actividades de revisión por la dirección, dentro de las cuales se controla y revisa esta política, además del establecimiento de los objetivos y metas de calidad.

El despliegue de esta Política se hará a través del análisis continuo de los riesgos de las actividades desempeñadas y el conocimiento del contexto externo e interno en el que se sitúa, de la idoneidad del plan estratégico y de los consiguientes objetivos de calidad, que aseguren la eficacia y eficiencia de todas nuestras actividades, aplicando la gestión por procesos y estableciendo un cuadro de mando que facilite la medición del rendimiento.

El desarrollo, aplicación, revisión y mejora de la Política de Calidad, es una tarea que nos compete a todos, y se encuentra a disposición de las partes interesadas, así como de aquellos que la soliciten.

Director  
13 de octubre de 2025.

